**Права беременных на работе — права и обязанности беременной женщины на работе**

Политика нашего государства в последнее время направлена на стимуляцию естественного роста населения. В связи с этим систематически внедряются новые социальные программы, поощряющие рождение детей в российских семьях.

Также немало льгот и положений включены в трудовое законодательство России, которые касаются льгот работающих женщин, ожидающих рождения малыша. Именно об этих привилегиях и пойдет речь далее.

**Права беременной женщины на работе по Трудовому Кодексу 2017**

Кодекс труда РФ определяет в 2017 году целый ряд льгот будущей мамы на производстве, среди которых:

перевод на более легкие условия труда;

не допущение поднимать тяжести свыше 2,5 кг, в отдельных случаях – 1, 25 кг;

запрет привлекать к ночной смене, а также к труду в выходные и «красные» дни календаря;

обеспечение необходимых дополнительных перерывов в смене;

запрет увольнять и сокращать женщину в положении (исключением является только полная ликвидация предприятия);

своевременный выход в отпуск по рождению ребенка и ухода за ним;

возможность получения денежной компенсации по беременности и родам от производства.

**Обязанности беременной женщины на работе**

Помимо привилегий, будущие роженицы еще и имеют свои обязанности, согласно трудовому закону, от которых их никто не освобождал, среди которых:

своевременное уведомление руководства о предстоящем декрете (для этого необходимо предоставить в отдел кадров соответствующий документ с женской консультации);

соблюдение распорядка и устава организации (компании);

не допущение прогулов без уважительной причины;

уклонение от своих прямых трудовых обязанностей.

Имеет ли право беременная устроиться на работу?

Многих дам в положении интересует вопрос, имеют ли право отказать беременной женщине в приеме на работу? Нет, согласно статье № 64 закона о труде(скачать закон можно по ссылке выше), работодатель не имеет права не принять сотрудницу на вакантную должность, если она находится в положении.

Если все же такое произошло, женщина вправе потребовать письменного обоснования отказа, после чего может отправляться в суд. Скорее всего, руководителя, нарушившего закон, не просто накажут административным взысканием, но и обяжут принять соискательницу на трудовое место, возместив ей моральный ущерб.

Имеет ли право беременная уходить с работы на прием к врачу

Женщина, у которой скоро появится малыш, может уходить со смены на прием к своему врачу, на регулярные консультации. Препятствовать посещению доктора, руководство компанией не имеет права.

Более того, согласно статье № 254 ТК(скачать кодекс можно выше), дни планового диспансерного осмотра оплачиваются в полном объеме. В качестве доказательства даты посещения врача будущая мамочка должна принести руководителю соответствующую справку с поликлиники.

Имеют ли право перевести беременную на другое место работы

Может ли руководство перевести женщину, ожидающую ребенка, на другое место на производстве?

Да, такое возможно только в двух случаях:

с согласия самой сотрудницы;

если перевод осуществляется на легкий труд.

Если, к примеру, дама в положении была задействована на работе, сопряженной с поднятием тяжестей, то теперь ее должны перевести на такой труд, где она бы не поднимала вес свыше 2,5 кг, а в некоторых моментах – не более 1,25 кг.

В том случае, когда сотрудница проводит за компьютером более 3 часов за смену, ее должны обеспечить дополнительным временем для отдыха.

Имеют ли право беременную женщину уволить с работы?

Имеют ли право сократить беременную женщину с работы? Данной возможности у руководства предприятия, на котором трудится будущая мама, нет. Женщину в положении не имеют права ни уволить с места труда, ни сократить. Этот закон закреплен в статье 64 ТК(скачать закон можно выше) России.

Единственное исключение составляет ситуация, когда предприятие (организация) полностью прекращает свое существование, как юридический субъект, что происходит во время его ликвидации. Но и в этом случае, сотруднице в положении должны выплатить компенсацию и обеспечить выходным пособием.

Нарушение прав на работе беременной

Любое ущемление прав беременных на работе может очень плачевно закончиться для работодателя, вплоть до уголовной ответственности.

К примеру, при нарушении статьи № 64 част 2 ТК РФ (отказ беременной в трудоустройстве) может привести к существенному штрафу либо исправительному труду.

Защита прав беременных на работе

Для защиты интересов беременных на работе, ТК РФ (статьи под номером 254, 255, 259, 261 и прочие) категорически запрещает увольнение будущих мамочек, а также определяет целый ряд их привилегий, о которых было сказано выше.